

# 箴言

---

個性的配搭



# 天賦個性

## 看見孩子的內在天賦

光才資研

- 慢熟的孩子,其實很謹慎
- 多話的孩子,其實很熱情
- 固執的孩子,其實很有主見
- 衝動的孩子,其實具行動力
- 分心的孩子,其實富想像力
- 慢吞吞的孩子,其實善於觀察
- 講不聽的孩子,其實富實驗精神
- 愛生氣的孩子,其實情感豐富
- 易破壞的孩子,其實善於探索
- 好爭辯的孩子,其實勇於表達自我



# 天賦個性

- 上面所列這些描述對我們有什麼樣的啓發？
  - ◇ 每個人都會有不同的『個性、Personality』，就是個人的性格、性情、特性…
    - 有人外向、有人內向，有人積極、有人消極，有人理性、有人感性，有人多話、有人木訥，有人喜歡冒險、有人喜歡守成…。
    - 我們每一個人都有不同的個性，夫妻可能會不同、父母兒女也可能會不同…。
    - 孩童的動作、是清潔、是正直，都顯明他的『本性、True Nature』…。（箴言：二十11, Voice）



# 天賦個性

---

□ 上面所列這些描述對我們有什麼樣的啓發？  
(續)

- ◇ 這些個性不像『品格、Characters』，並沒有什麼『好壞優劣』、只是『各有特色』…。
- 就像神給每一個人不同的恩賜、才能，神也給每一個人有不同的性情、個性，是與『品格、成熟度』無關的，無論是外向、內向的人，都有可能會驕傲、或謙卑…。
- 但一個人的『個性』，卻是會因著『品格、成熟度』的影響，而有不同的表現…。



# 天賦個性

□ 上面所列這些描述對我們有什麼樣的啓發？  
(續)

◇ 我們要學習接納、不是嘗試去改變，而是讓每個人做自己，去發揮他們個性的長處…。

○ 『虛心的人』並不是否定、或壓抑自己的個性、為人，而只是願意將其降服於神，讓神來使用、發揮…。

To be poor in spirit does not mean to deny your personality or try to suppress it. It simply means yielding it to God for Him to make it all that He wants it to be. (by Dr. Warren W. Wiersbe)

○ 耶和華所造的、各適其用…。

The Lord has made everything for his own purposes. (箴言：十六4a, NLT)



# 天賦個性

---

□ 上面所列這些描述對我們有什麼樣的啓發？  
(續)

◇ 讓我們更是學習能彼此『配搭、Harmony』，  
來成就神在我們眾人身上的美意…。

○ 所以我們務要追求和睦的事、與彼此建立德行的  
事…。

So then, let us aim for harmony in the church and  
try to build each other up.

(羅馬書：十四19, NLT)



# 了解個性

---

- 我們是否了解自己、與自己所親近的人的『個性』呢？
  - ◆ 各人應當察驗自己的行為…。  
Make a careful exploration of who you are...  
(加拉太書：六4a, MSG)



# 了解個性

## □ 問卷問題：

- ◆ 請準備一張紙，預備計數『甲乙丙丁』四個答案的次數。
- ◆ 交談時、不大用動作手勢（甲）  
交談時、經常使用動作手勢（乙）
- ◆ 說話聲音較輕柔（丙）  
說話聲音較響亮（丁）
- ◆ 說話時、肢體動作、身體移動較少（甲）  
說話時、肢體動作、身體移動較多（乙）
- ◆ 說話比較緩慢（丙）  
說話比較急速（丁）



# 了解個性

## □ 問卷問題：（續）

- ◆ 平常面部表情較少（甲）  
平常面部表情較多（乙）
- ◆ 常常顯得無精打采（丙）  
常常顯得精力充沛（丁）
- ◆ 說話語調變化較少（甲）  
說話語調變化較多（乙）
- ◆ 表達意見時會駝背或後傾（丙）  
表達意見時會挺正或前傾（丁）
- ◆ 比較守時、有紀律的使用時間（甲）  
比較隨意、有彈性的使用時間（乙）



# 了解個性

---

## □ 問卷問題：（續）

- ◆ 比較會用詢問式表達意見（丙）  
比較會用直接式表達意見（丁）
- ◆ 比較重視事情的完成（甲）  
比較重視人際的關係（乙）
- ◆ 平常做決定很慢（丙）  
平常做決定很快（丁）
- ◆ 比較正經嚴肅（甲）  
比較談笑風生（乙）
- ◆ 比較減小冒險機會（丙）  
比較願意多去冒險（丁）



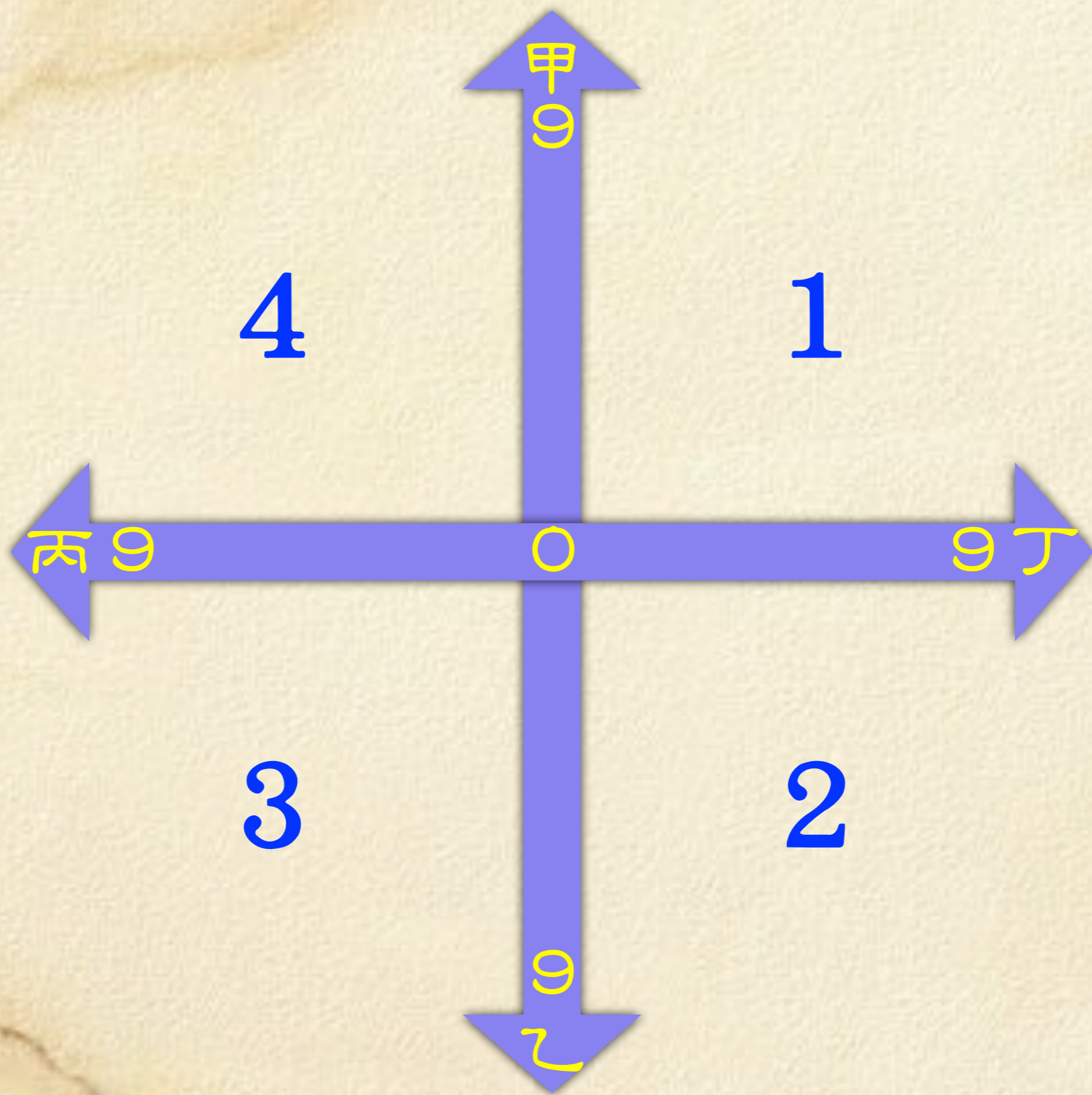
# 了解個性

---

## □ 問卷問題：（續）

- ◆ 比較會以事實結果去做決定（甲）  
比較會以主見感覺去做決定（乙）
- ◆ 很少強迫自己或別人去做決定（丙）  
常會強迫自己或別人去做決定（丁）
- ◆ 很少講述自己的事情與感受（甲）  
常會講述自己的事情與感受（乙）
- ◆ 開會時會慎思警慎去表達意見（丙）  
開會時會積極表達去影響他人（丁）







# 人際相處、*Social Styles*

工作事務取向  
*Task Oriented*

分析型  
*Analytical*

驅策型  
*Driver*

內向消極取向  
*Passive Oriented*

外向積極取向  
*Active Oriented*

隨和型  
*Amiable*

表達型  
*Expressive*

人際關係取向  
*People Oriented*



# 了解個性

---

□ 從『人際相處、*Social Styles*』的角度來看，  
有哪些不同的個性呢？

◆ 『驅策型、Driver』：看重事、外向積極…

○ 喜歡推動、驅策，看重『結果、Results』…。

◆ 『表達型、Expressive』：看重人、外向積極

…

○ 喜歡表現、表達，看重『認可、Recognition』…

◆ 『隨和型、Amiable』：看重人、內向消極…。

○ 喜歡和藹、友善，看重『安穩、Security』…。

◆ 『分析型、Analytical』：看重事、內向消極…

○ 喜歡思想、分析，看重『確實、Accuracy』…。



# 工作型態、*Working Styles*

過程 vs. 結果

*Process vs. Results*

整合型  
*Integrator*

開創型  
*Entrepreneur*

創新 vs. 守成  
*Structure*

廣角 vs. 細節  
*View Point*

行政型  
*Administrator*

生產型  
*Producer*

完美 vs. 速度

*Perfect vs. Speed*



# 了解個性

---

- 從『工作型態、Working Styles』的角度來看，有哪些不同的個性呢？
  - ◇ 『開創型、Entrepreneur』：看重『做新事、New things to Do』…。
  - 喜歡冒險、創新、積極、前進、跳躍，不喜歡守成，看重『開創新的事』…。
  - ◇ 『生產型、Producer』：看重『做什麼、What to Do』…。
  - 喜歡保持專注、忙碌、獨自行事，不喜歡開會、計畫，看重『將事情做好』…。



# 了解個性

---

- 從『工作型態、*Working Styles*』的角度來看，有哪些不同的個性呢？（續）
  - ◇ 『行政型、Administrator』：看重『如何做、How to Do』…。
  - 喜歡組織、規條、系統、規範、程序、控制，看重『將事情做對』。
  - ◇ 『整合型、Integrator』：看重『一起來做、Do things together』…。
  - 喜歡凝聚、協調、合作，重視每一個人的角色，看重『人之間的關係』…。



# 了解個性

- 『人際相處、*Social Styles*』 與 『工作型態、*Working Styles*』 個性中，哪一種人最重要？
  - ◇ 當我們到某一個人家裡聚餐，每人帶一道菜，當有人進來家裡，卻不小心打翻了所帶的菜，按照我們自己的個性，自己所最在意的是什麼？自己馬上主動會去做的是什麼？
  - ◇ 其實每一種不同個性的人都重要！讓我們認知自己所屬個性，而要找其他個性的人來同工、配搭…。
  - ◇ 每一種個性的人，也都有因著個性所帶來可能的『陷阱、盲點』，我們要小心避免…。



# 個性的配搭

---

- 在剛剛所提到『人際相處、*Social Styles*』四類型的人，各要留意的是什麼？
  - ◆ 『驅策型、Driver』：
    - 要留意、聆聽別人的意見…。
  - ◆ 『表達型、Expressive』：
    - 要留意、確認自己的看法…。
  - ◆ 『隨和型、Amiable』：
    - 要留意、更多的主動…。
  - ◆ 『分析型、Analytical』：
    - 要留意、表達自己的看法…。



# 個性的配搭

---

- 在剛剛所提到『工作型態、Working Styles』四類型的人，各要留意的是什麼？
  - ◆ 『開創型、Entrepreneur』：
    - 要有耐性、聽取多方意見，避免跳躍、過動…。
  - ◆ 『生產型、Producer』：
    - 要擴大視野，避免獨行、做不該做的事…。
  - ◆ 『行政型、Administrator』：
    - 要接受彈性，避免僵化、官僚、做不需要做的事…。
  - ◆ 『整合型、Integrator』：
    - 要對事不對人，避免因著人而無法做正確的事…。



# 個性的配搭

---

- 面對每一個人不同的個性，我們應當如何？
  - ◆ 『認知』 個別的特性…。
  - ◆ 『接納』 彼此的不同…。
  - ◆ 『發揮』 個性的潛能…。
  - ◆ 『小心』 可能的陷阱…。
  - ◆ 『學習』 互相的配搭…。
  - ◆ 『致力』 屬靈的成長…。



# 個性的配搭

- 我們是否懂得分辨，什麼是『個性』、什麼是『屬靈的成熟度』，而有所區分呢？
  - ◇ 同樣是『大方、慈善、關懷』，因著不同的個性，是否有不同的表現方式…？
  - ◇ 為什麼同樣是『驅策型』的人，有的可以同工、有的很難同工呢…？
  - ◇ 記得『屬靈的成熟度、Spiritual Maturity』與『個性、Personality』，是在不同的指標上，我們雖有不同的個性，但是讓我們一起來追求屬靈的成熟度，不斷長大成熟…。



# 我們的回應

---

- 從今天的分享，我們可以有什麼樣的回應？
  - ◇ 我們是否願意認知自己的個性，發揮其長處、也小心其所帶來可能的陷阱與盲點呢…？
  - ◇ 我們是否願意認知自己與其他人的個性，能學習彼此接納、彼此感恩、彼此配搭…？



# 我們的回應

---

## □ 背誦經文：

- ◇ 功用也有分別、神卻是一位、在眾人裡面運行一切的事…。

God works through different men in different ways, but it is the same God who achieves his purposes through them all.

(哥林多前書：十二6, PH)



# 我們的回應

---

## □ 問題討論、分享：

- ◆ 在自己的『個性』上，現在覺得最大的困擾或挑戰是什麼？
- ◆ 在今天的分享中，印象最深、最受感動，或是覺得對自己最有幫助的是什麼？
- ◆ 從今天的分享中，是否有從神來的感動，覺得自己要有什麼樣的改變？