

神兒女愛的關係

個 性

天賦個性

看見孩子的內在天賦

光才國小

- ☑ 慢熟的孩子,其實很謹慎
- ☑ 多話的孩子,其實很熱情
- ☑ 固執的孩子,其實很有主見
- ☑ 衝動的孩子,其實具行動力
- ☑ 分心的孩子,其實富想像力
- ☑ 慢吞吞的孩子,其實善於觀察
- ☑ 講不聽的孩子,其實富實驗精神
- ☑ 愛生氣的孩子,其實情感豐富
- ☑ 易破壞的孩子,其實善於探索
- ☑ 好爭辯的孩子,其實勇於表達自我

天賦個性

□ 上面所列這些描述對我們有什麼樣的啓發？

◆ 每個人都會有不同的『個性、Personality』…

○ 有人外向、有人內向，有人積極、有人消極，有人喜歡冒險、有人喜歡守成，有人看重事、有人看重人…。

○ 我們每一個人都有不同的個性，夫妻可能會不同、父母兒女也可能會不同…。

◆ 這些個性、不像『品格、Characters』，並沒有什麼『好壞優劣』…。

○ 神創造我們每一個人都有不同的性情與個性，有些人比較外向、而有些人比較內向，但內向的人也有可能會驕傲、而外向的人也有可能會謙卑…。

天賦個性

□ 上面所列這些描述對我們有什麼樣的啓發？

◆ 我們要學習接納、不是嘗試去改變，而是讓每個人能做自己，發揮他們個性的長處…。

○ 『虛心的人』並不是否定、或是壓抑自己的個性、為人，而只是願意將其降服於神，讓神來塑造、使用、發揮…。

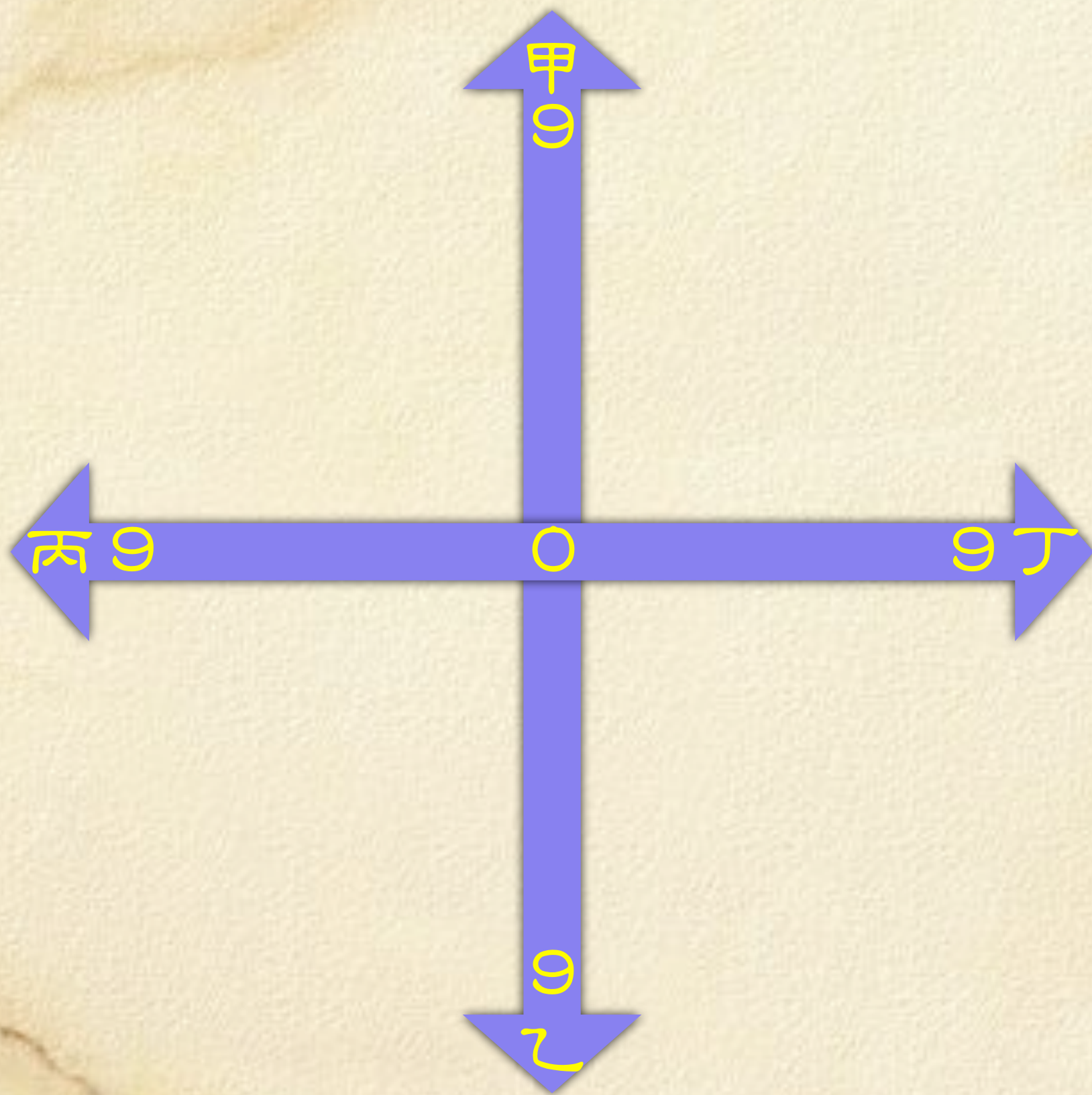
（by Dr. Warren W. Wiersbe）

◆ 讓我們更是學習能彼此配搭，來成就神在我們眾人身上的美意…。

○ 神隨自己的意思、把肢體俱各安排在了身上…如今肢體是多的、身子卻是一個，眼不能對手說、我用不著你，頭也不能對腳說、我用不著你，不但如此、身上肢體人以為軟弱的、更是不可少的…。（哥林多前書：十二18, 20-22）

了解個性

- 我們是否了解自己、與自己所親近的人的『個性』呢？



工作事務取向

Task Oriented

分析型
Analytical

驅策型
Driver

詢問探知取向

Ask Oriented

隨和型
Amiable

表達型
Expressive

告知表達取向

Tell Oriented

人際關係取向

People Oriented

了解個性

□ 從『人際相處、*Social Styles*』的角度來看，
有哪些不同的個性呢？

- ◆ 『分析型、Analytical』：看重事、不善表達…
 - 喜歡思想、分析，看重『確實、Accuracy』…。
- ◆ 『驅策型、Driver』：看重事、善於表達…
 - 喜歡推動、驅策，看重『結果、Results』…。
- ◆ 『表達型、Expressive』：看重人、善於表達…
 - 喜歡表現、表達，看重『認可、Recognition』…
- ◆ 『隨和型、Amiable』：看重人、善於表達…。
 - 喜歡和藹、友善，看重『安穩、Security』…。

過程、結果
Process & Results

整合型
Integrator

開創型
Entrepreneur

結構
Structure

視角
View Point

行政型
Administrator

生產型
Producer

速度
Speed

了解個性

- 從『工作型態、*Working Styles*』的角度來看，有哪些不同的個性呢？
 - ◇ 『生產型、Producer』：看重『做什麼、What to Do』…。
 - 喜歡保持專注、忙碌、獨自行事，不喜歡開會、計畫，看重『將事情做好』…。
 - ◇ 『行政型、Administrator』：看重『如何做、How to Do』…。
 - 喜歡組織、規條、系統、規範、程序、控制，看重『將事情做對』。

了解個性

- 從『工作型態、*Working Styles*』的角度來看，有哪些不同的個性呢？（續）
 - ◇ 『開創型、Entrepreneur』：看重『做新事、New things to Do』…。
 - 喜歡冒險、創新、積極、前進、跳躍，不喜歡守成，看重『開創新的事』…。
 - ◇ 『整合型、Integrator』：看重『一起來做、Do things together』…。
 - 喜歡凝聚、協調、合作，重視每一個人的角色，看重『人之間的關係』…。

了解個性

- 『人際相處、*Social Styles*』 與 『工作型態、*Working Styles*』 個性中，哪一種人最重要？
 - ◇ 當我們到某一個人家裡聚餐，每人帶一道菜，當有人進來家裡，卻不小心打翻了所帶的菜，按照我們自己的個性，自己所最在意的是什麼？自己馬上主動會去做的是什麼？
 - ◇ 其實每一種不同個性的人都重要！讓我們認知自己所屬個性，而要找其他個性的人來同工、配搭…。

個性的配搭

- 在剛剛所提到『人際相處、*Social Styles*』四類型的人，各要學習的是什麼？
 - ◆ 『分析型、Analytical』：要學習表達自己的看法…。
 - ◆ 『驅策型、Driver』：要學習聆聽別人的意見…。
 - ◆ 『表達型、Expressive』：要學習確認自己的看法…。
 - ◆ 『隨和型、Amiable』：要學習更多的主動…。

個性的配搭

□ 在剛剛所提到『工作型態、*Working Styles*』
四類型的人，各要學習的是什麼？

- ◆ 『生產型、Producer』：學習擴大視野，避免獨行、做不該做的事…。
- ◆ 『行政型、Administrator』：學習接受彈性，避免僵化、官僚、做不需要做的事…。
- ◆ 『開創型、Entrepreneur』：學習耐性、聽取多方意見，避免跳躍、過動…。
- ◆ 『整合型、Integrator』：學習對事不對人，避免因著人而無法做正確的事…。

個性的配搭

□ 面對每一個人不同的個性，我們應當如何？

- ◆ 『認知』 個別的特性…。
- ◆ 『接納』 彼此的不同…。
- ◆ 『發揮』 個性的潛能…。
- ◆ 『小心』 可能的陷阱…。
- ◆ 『學習』 互相的配搭…。
- ◆ 『致力』 屬靈的成長…。

個性的配搭

- 我們是否懂得分辨，什麼是『個性』、什麼是『屬靈的成熟度』，而有所區分呢？
 - ◆ 同樣是『大方、慈善』，因著不同的個性，是否有不同的表現方式…？
 - ◆ 為什麼同樣是『驅策型』的人，有的可以同工、有的很難同工呢…？
 - ◆ 記得『屬靈的成熟度、Spiritual Maturity』與『個性、Personality』，是在不同的指標上，我們雖有不同的個性，但是讓我們一起來追求屬靈的成熟度，不斷長大成熟…。

我們的回應

- 從今天的分享，我們可以有什麼樣的回應？
 - ◇ 我們是否願意認知自己的個性，發揮其長處、也小心其所帶來可能的短處與陷阱呢…？
 - ◇ 我們是否願意認知自己與其他人的個性，能學習彼此接納、彼此感恩、彼此配搭…？

我們的回應

□ 背誦經文：

- ◇ 正如我們一個身子上有好些肢體，肢體也不都是一樣的用處。我們這許多人，在基督裡成為一身、互相聯絡作肢體、也是如此…。
(羅馬書：十二4-5)

我們的回應

□ 問題討論、分享：

- ◆ 在自己的個性上，現在覺得最大的困擾或挑戰是什麼？
- ◆ 在今天的分享中，印象最深、最受感動，或是覺得對自己最有幫助的是什麼？
- ◆ 從今天的分享中，是否有從神來的感動，覺得自己要有什麼樣的改變？